

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA PLOIEȘTI
STR.GHEORGHE LAZĂR NR.6
PLOIEȘTI
SECȚIA CIVILĂ

Destinatar:
SINDICATUL LIBER AL
ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD
WATER SOLUTIONS SRL
PLOIESTI, M BRAVU, nr. 235, județul
PRAHOVA

DOSARUL NR. 13883/281/2025

Materia: Civil

Stadiul procesual al dosarului: Fond

Obiectul dosarului: reprezentativitate sindicat

Complet: pj7

COMUNICARE ÎNCHEIERE DE DEZÎNVESTIRE CIVILĂ

NR. 3473/2025 DIN DATA DE 01 Iulie 2025

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 3473/2025, pronunțată la data de 01 Iulie 2025, de către JUDECĂTORIA PLOIEȘTI SECȚIA CIVILĂ.



**PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI
(ștampila)**

Grefier,,

M.B. 02.07.2025 13:29:42, nr. comunicare: 1 din 2

02.07.2025

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA PLOIEȘTI - SECȚIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 3473
Ședința din camera de consiliu din data de 01.07.2025
Instanța constituită din:
PREȘEDINTE – GHIȚĂ RALUCA ALEXANDRA
GREFIER –BUGA MIHAELA

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect „*reprezentativitate sindical*” formulată de petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL, cu sediul în Ploiești, str. Mihai Bravu, nr.235, jud. Prahova.**

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, instanța constată lipsa părților.

Lipsă de procedură.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

În temeiul art. 131 C.proc.civ. procedează la verificarea competenței sale și constată că este competentă material și implicit general și teritorial să soluționeze prezenta cauză, în temeiul art. 94 pct. 3 C.proc.civ., coroborat cu art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022.

Față de dispozițiile art. 238 din C.proc.civ. instanța, estimează durata cercetării procesului la o luna.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că această probă este pertinentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și reține cauza în pronunțare, pronunțarea urmând a avea loc prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin *cererea* înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 13883/281/2025, petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL** a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate pentru **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**.

În motivare, s-a arătat că sindicatul are un număr de 70 membri cotizanți din totalul de 115 salariați ai unității NAIAD WATER SOLUTIONS RSRL București.

În drept, petentul a invocat prevederile art.54 -55 din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, la dosarul cauzei s-au atașat următoare înscrisuri și taxa judiciara de timbru în cuantum de 200 lei potrivit chitanței 10634/16.06.2025.

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, *reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.*

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) *Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...*

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Unitatea NAIAD WATER SOLUTIONS SRL a arătat că în cadrul societății sunt angajate 115 persoane pe bază de contract individual de muncă, iar potrivit declarației din data de 11.06.2025 s-a arătat că sindicatul are un număr de 70 membri.

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea și va constata îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**, la nivelul de unitate – **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**, cu sediul în Ploiești, str. Mihai Bravu, nr.235, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL** la nivelul unității **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii Muncii și Protecției Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței astăzi, 01.07.2025.

**PREȘEDINTE,
GHIȚĂ RALUCA ALEXANDRA**

**GREFIER,
BUGA MIHAELA**